

Uchwała Nr

Rady Miejskiej w Jarocinie

z dnia

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Jarocina.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1-5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz §1 pkt 3 i §6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.), Rada Miejska w Jarocinie uchwala, co następuje:

§ 1

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Jarocina, Pani Urszuli Wyremblewskiej – Korzyniewskiej, w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości zł (słownie:
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości zł (słownie:
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie zł (słownie:

2. Ponadto Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Jarocinie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 7 maja 2024 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Jarocinie

.....

Michał Kowalski

RADCA PRAWNY
Pz-4291

Uzasadnienie

do uchwały Nr
Rady Miejskiej w Jarocinie
z dnia

Zgodnie z art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych wysokość wynagrodzenia dla Burmistrza ustala Rada Miejska w oparciu o rozporządzenie Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

Ustawa o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych przewidują, że elementami wynagradzania pracowników samorządowych są: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny i dodatek specjalny. Ponadto zgodnie z przepisami pracownikowi samorządowemu przysługują dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne. Przepisy powyższe mają zastosowanie również w odniesieniu do burmistrza.

W związku z rozpoczęciem nowej kadencji burmistrza 2024 – 2029 podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.